

**Valori assoluti**

Area	Totale personale*	totale presenze	totale assenze	totale assenze (escluse ferie)	ferie	permessi per assistenza invalidi	malattie retribuite	assenze per maternità, congedi parentali...	assenze varie retribuite	assenze varie non retribuite	scioperi
Attività Istituzionali e Amministrative	22,94	440	42	16	26	2	9	0	5	0	0
Lavori Pubblici	11	200	31	8	23	2	4	0	2	0	0
Attività alla persona	8,67	165	17	0	17	0	0	0	0	0	0
Attività educative e per il tempo libero	24,33	461	50	21	29	1	17	0	3	0	0
Polizia locale	15,69	274	55	33	42	0	6	5	2	0	0
Risorse	13,17	259	18	4	14	0	0	0	4	0	0
Territorio	9	169	20	6	14	0	5	0	1	0	0
Segretario generale	1	20	1	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>totale</b>	<b>105,8</b>	<b>1987,8</b>	<b>234</b>	<b>88</b>	<b>166</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Valori medi**

Area	Totale personale*	totale presenze	totale assenze	totale assenze (escluse ferie)	ferie	permessi per assistenza invalidi	malattie retribuite	assenze per maternità, congedi	assenze varie retribuite	assenze varie non retribuite	scioperi
Attività Istituzionali e Amministrative	22,94	19	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Lavori Pubblici	11	18	3	1	2	0	0	0	0	0	0
Attività alla persona	8,67	19	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Attività educative e per il tempo libero	24,33	19	2	1	1	0	1	0	0	0	0
Polizia locale	15,69	17	4	2	3	0	0	0	0	0	0
Risorse	13,17	20	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Territorio	9	19	2	1	2	0	1	0	0	0	0
Segretario generale	1	20	1	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>totale</b>	<b>105,8</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Valori percentuali**

Area	Totale personale*	totale presenze	totale assenze	totale assenze (escluse ferie)	ferie	permessi per assistenza invalidi	malattie retribuite	assenze per maternità, congedi	assenze varie retribuite	assenze varie non retribuite	scioperi
Attività Istituzionali e Amministrative	22,94	91,28%	8,72%	3,32%	5,40%	0,42%	1,87%	0,00%	1,04%	0,00%	0,00%
Lavori Pubblici	11	86,58%	13,42%	3,46%	9,96%	0,87%	1,73%	0,00%	0,87%	0,00%	0,00%
Attività alla persona	8,67	90,66%	9,34%	0,00%	9,34%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Attività educative e per il tempo libero	24,33	90,21%	9,79%	4,11%	5,68%	0,20%	3,33%	0,00%	0,59%	0,00%	0,00%
Polizia locale	15,69	83,31%	16,69%	10,02%	12,75%	0,00%	1,82%	1,52%	0,61%	0,00%	0,00%
Risorse	13,17	93,49%	6,51%	1,45%	5,06%	0,00%	0,00%	0,00%	1,45%	0,00%	0,00%
Territorio	9	89,42%	10,58%	3,17%	7,41%	0,00%	2,65%	0,00%	0,53%	0,00%	0,00%
Segretario generale	1	95,24%	4,76%	0,00%	4,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>totale</b>	<b>105,8</b>	<b>89,47%</b>	<b>10,53%</b>	<b>3,96%</b>	<b>7,47%</b>	<b>0,23%</b>	<b>1,85%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,77%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

Le assenze sono state valorizzate secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, già in uso per la trasmissione periodica dei dati del Conto Annuale  
 In applicazione di tali istruzioni, le assenze di tutto il personale sono state rapportate ai valori di riferimento per il comparto di appartenenza (Regioni e Autonomie Locali)  
 Per il comparto Regioni e Autonomie Locali, si considera la settimana lavorativa su 5 giorni

\* Il personale è stato rapportato alla prestazione di lavoro (p.es. un lavoratore a part-time 50% o assunto a metà mese equivale a 0,5 unità a tempo pieno)

Il totale dei giorni lavorabili per il mese di mag-14 è pari a 21